

作成日：令和 3年 8月2日

令和 3年度8月 就労支援部会（就労移行支援事業所等委員会）のご報告をします。

日付	令和 3年 8月 2日（月）
時間	13：30～14：30
開催会場	かがわ総合リハビリテーションセンター 第2研修室
参加機関等	障害者就業・生活支援センターオリーブ、共生、川部みどり園、サスケアカデミー、ラ・レコルト高松瓦町、ワイワイ創造館、ヒトトコ、ウェルビー、かがわりハ 順不同 計11名

議題1：令和2年度実績について	
議事	<p>a. 就職者について・・・障害種別人数、就職させていく上で工夫・苦勞したこと、実習上工夫・苦勞したこと</p> <p>b. 職業センター、ハローワーク、就業・生活支援センター、職場開拓担当から就職させていく上で意識してほしいこと</p> <p>c. 質疑応答</p>
決定事項	<p>a. 就職者について・・・障害種別人数、就職させていく上で工夫・苦勞したこと、実習上工夫・苦勞したこと</p> <p><各事業所からの報告></p> <p>苦勞していること</p> <ul style="list-style-type: none">・働きたい職種と実際とのギャップが解離している方に対するアプローチの仕方。・交通の便（車乗れない）、会社訪問の実習（営業）、事業所の近くで就職されている。LINE を使って状態の確認している。アフターフォローが必要ありませんと言われる企業あり。再利用の方もいる。・身体障害の方の就職口が厳しい。・クローズの方のケアが難しい。 <p>その他</p> <ul style="list-style-type: none">・テレワークの開拓を行なっている。 <p>目標</p> <ul style="list-style-type: none">・他機関と連携しながら就職に結び付けていきたい。・利用者との距離関係。職員と利用者間もだが、親しみやすさが出てくる。 <p>b. 職業センター、ハローワーク、就業・生活支援センター、職場開拓担当から就職させていく上で意識してほしいこと</p> <ul style="list-style-type: none">・身だしなみ、休憩時間の過ごし方が分からないなどがある。・環境の適応力を見る。人事の方が見るのは、身だしなみは特に注意され

	<p>た。仕事の環境に適応するためには、身だしなみや態度が大切。許容範囲は違うが、一般的に適切か不適切か考える。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会社の状況を把握して適切な人材を考えることが大切。 <p>c. 質疑応答</p> <p>Q. 身だしなみに対する対応についての質問。</p> <p>A. 最初の段階で身だしなみについてのルールを説明しているとのこと。</p> <p>Q. 「クローズ就労へのかかわりについて、詳しく教えていただきたい」 との質問。</p> <p>A. 仕事終わったあとに定期的に仕事の状況の報告をしてもらったり、 近況について尋ねたりしている。</p>
<p>議題2：近況報告</p>	
<p>議 事</p>	<p>近況報告</p>
<p>今後の動き</p>	<p>○巡回した学校の情報共有を行なう。</p>